

# AMTSBLATT

## FÜR DIE DIÖZESE REGENSBURG

HERAUSGEGEBEN VOM BISCHÖFLICHEN ORDINARIAT REGENSBURG

2025

Nr. 9

15. September

**Inhalt:** Aufruf der deutschen Bischöfe zum Diaspora-Sonntag 2025 — Durchführungsordnung für die Aktion Dreikönigssingen — Inkraftsetzung der Beschlüsse der Bundeskommission der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes vom 05. Juni 2025 — Inkraftsetzung der Beschlüsse der Regionalkommission Bayern der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes vom 26. Juni 2025 — Firmung im Jahr 2026 — Erwachsenenfirmung 2026 — Antrag auf Abhaltung von Pontifikalfunktionen im Jahr 2026 — Anpassung der Vergütung der hauptberuflichen Diakone — Direktorium 2025/2026 — Aufruf zur Wahl der Mitarbeitervertreter in die Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes für die Amtsperiode 2026 bis 2029 — Neu-Konstituierung des Wahlvorstandes zur Wahl der Mitarbeitervertreter in die Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes für die Amtsperiode 2026 bis 2029 — Kollekte in den Allerseelen-Gottesdiensten — Personalveränderungen

## Die Deutsche Bischofskonferenz

### Aufruf der deutschen Bischöfe zum Diaspora-Sonntag 2025

Liebe Geschwister im Glauben,

»Er gibt dem Müden Kraft, dem Kraftlosen verleiht er große Stärke« (Jesaja 40,29). Diese wunderbare Verheißung des Propheten Jesaja erinnert uns daran, dass Gott die Quelle unseres Lebens ist. Aus dieser Quelle können wir besonders in den müden und schwachen Momenten unseres Lebens schöpfen. Auch in unserer so zerrissenen Welt schenkt der Glaube an Gott uns Halt und Orientierung - ganz persönlich und ebenso in der Gemeinschaft.

Die diesjährige Diaspora-Aktion des Bonifatiuswerkes der deutschen Katholiken greift diesen hoffnungsvollen Zuspruch auf. Unter dem Leitwort »Stärke, was dich trägt.« ermutigt die Aktion dazu, sich immer wieder neu der tragenden Fundamente des eigenen Lebens zu vergewissern und diese bewusst zu stärken. Denn äußere Kraft braucht innere Stärke!

Tragendes zu stärken ist auch für das Bonifatiuswerk eine wichtige Aufgabe. Das Hilfswerk unterstützt Christinnen und Christen, die ihren katholischen

Glauben in einer extremen Minderheitensituation in Nordeuropa, im Baltikum sowie in den katholischen Diaspora-Regionen Nord- und Ostdeutschlands leben. Es stärkt ehrenamtliches und hauptberufliches Engagement in der Kirche, hilft bei Gemeindebauten und der Anschaffung von Fahrzeugen und fördert die Kinder- und Jugendhilfe vor Ort.

Liebe Schwestern und Brüder, wir bitten Sie zum Diaspora-Sonntag am 16. November herzlich um Ihr Gebet und um eine großzügige Spende. Mit Ihrer Hilfe kann das Bonifatiuswerk jährlich über 1.200 Projekte fördern und so stärken, was die Menschen trägt.

Kloster Steinfeld, den 13. März 2025

Für das Bistum Regensburg

**+ Rudolf**  
Bischof von Regensburg

*Dieser Aufruf ist am Sonntag, dem 09.11.2025, in allen Gottesdiensten (auch am Vorabend) zu verlesen oder den Gemeinden in einer anderen geeigneten Weise bekannt zu machen. Die Kollekte am Diaspora-Sonntag, dem 16.11.2025, ist ausschließlich für das Bonifatiuswerk der deutschen Katholiken bestimmt und ohne Abzüge an die Diözese weiterzuleiten (Kollekten-Nummer 1806).*

## Durchführungsordnung für die Aktion Dreikönigssingen

### Präambel

Die Aktion Dreikönigssingen (auch »Sternsingeraktion«) lebt vom Engagement der Kinder und Jugendlichen. Begleitet werden sie von den haupt- und ehrenamtlichen Organisatorinnen und Organisatoren in Pfarreien und weiteren Institutionen. Diese übernehmen die Verantwortung für die Durchführung der Aktion vor Ort. Unterstützt werden sie darin von den bundesweiten Trägern der Aktion Dreikönigssingen – dem Kindermissionswerk ‚Die Sternsinger‘ e.V. und dem Bund der Deutschen Katholischen Jugend (BDKJ) – und verantwortlichen Stellen in den Bistümern.

Die vorliegende Durchführungsordnung ist das verbindliche Regelwerk für die Aktion Dreikönigssingen. Der Gesamtzusammenhang dieser Aktion ist rechtlich geschützt. Die Deutsche Bischofskonferenz hat diese Durchführungsordnung im Einvernehmen mit den beiden Trägern der Aktion Dreikönigssingen erlassen. Die Durchführungsordnung definiert die Ziele und die organisatorischen Rahmenbedingungen der Aktion, zu der die Segnung der Haustür ebenso gehört wie die Bildungsarbeit und das Sammeln von Spenden. Sie gilt für alle katholischen Pfarreien sowie für alle Institutionen, die die Aktion Dreikönigssingen in Deutschland durchführen.

### § 1

#### Ursprung der Aktion

In Erinnerung an die Heiligen Drei Könige zogen schon im Mittelalter Gläubige als Könige verkleidet durch Städte und Dörfer. Rund um den Dreikönigstag entwickelte sich in der Folge in vielen Regionen Europas ein reiches Brauchtum, zu dem auch Haussegnungen gehörten. Auf dieser Grundlage wurde die Aktion Dreikönigssingen 1958 vom Päpstlichen Missionswerk der Kinder (heute: Kindermissionswerk ‚Die Sternsinger‘ e.V.) ins Leben gerufen. Damals wurden die katholischen Pfarreien in der Bundesrepublik gebeten, den alten Brauch des Sternsingens zu erneuern und die dabei gesammelten Spenden für Kinder in Asien, Ozeanien, Afrika und Lateinamerika zur Verfügung zu stellen. Im Jahr 1961 trat der Bund der Deutschen Katholischen Jugend (BDKJ) der Aktion Dreikönigssingen als bundesweiter Träger bei. Seit dem Jahr 1968 empfiehlt die Vollversammlung der Deutschen Bischofskonferenz die Aktion Dreikönigssingen für alle Pfarreien. Im Jahr 2015 wurde das Sternsingen von der deutschen UNESCO-Kommission in das Bundesweite Verzeichnis des Immateriellen Kulturerbes aufgenommen.

### § 2

#### Ziel und Zweck der Aktion

Die Sternsingerinnen und Sternsinger sind Kinder mit einer Mission: Sie verkünden am Beginn des Jahres die Weihnachtsbotschaft und bringen Gottes Segen zu den Menschen. Zugleich setzen sich die Sternsinger und Sternsingerinnen dafür ein, dass benachteiligte Gleichaltrige in der ganzen Welt die Chance auf ein besseres Leben erhalten.

So besteht das Ziel der Aktion Dreikönigssingen darin, in Zusammenarbeit mit den verschiedenen Partnern Projekte zu unterstützen, die Kindern und Jugendlichen und deren Familien in Asien, Ozeanien, Afrika, Lateinamerika und (seit 1989) Osteuropa zugutekommen. Zu den Zielen der Aktion gehört auch der Einsatz für weltweite Entwicklung, Gerechtigkeit und Solidarität. In Deutschland erfolgt dazu die notwendige pastorale und entwicklungspolitische Bildungs- und Bewusstseinsarbeit.

### § 3

#### Organisatorische Struktur der Aktion

Das Kindermissionswerk und der BDKJ-Bundesverband sind die bundesweiten Träger der Aktion Dreikönigssingen und verantworten gemeinsam die Herausgabe der Bildungsmaterialien zur Aktion. Das Kindermissionswerk ist darüber hinaus für die Verwaltung und Verwendung der Spenden aus der Aktion verantwortlich (siehe unten § 5).

Die Jahreskonferenz der Aktion Dreikönigssingen dient der Planung und Auswertung der Aktion. In ihr haben die für die Aktion Verantwortlichen aus allen deutschen (Erz-) Bistümern und BDKJ-Diözesanverbänden Sitz und Stimme. Die Verantwortung für die Durchführung der Aktion vor Ort liegt in der Regel bei den katholischen Pfarreien. Sie kann aber auch von Gemeinden anderer Konfessionen und anderen Institutionen wie Schulen, Kindergärten oder Jugendverbandsgruppen übernommen werden, sofern diese die in dieser Durchführungsordnung festgelegten Regeln akzeptieren und anwenden (siehe § 4). Die durchführende Institution ist verantwortlich für die Einhaltung der hier festgelegten Regeln sowie aller jeweils für sie geltenden rechtlichen Rahmenbedingungen – etwa in Bezug auf den Kinderschutz und den Datenschutz.

## **§ 4 Sammlung, Erfassung und Weiterleitung der Spenden**

### **Aktionszeitraum**

Der Aktionszeitraum für die Aktion Dreikönigssingen beginnt am 27. Dezember und endet am dritten Freitag im Januar. Spenden für die Aktion Dreikönigssingen, die außerhalb dieses Zeitraums bei den durchführenden Pfarreien bzw. Institutionen eingehen, sind jederzeit der Aktion zuzurechnen. Unabhängig von der Haustürsammlung nimmt das Kindermissionswerk jederzeit Spenden für die Aktion Dreikönigssingen entgegen.

### **Beispieland und -thema**

Im Rahmen der Bildungs- und Bewusstseinsarbeit werden exemplarisch ein Thema und in der Regel ein Land oder eine Region in den Mittelpunkt der Aktion gestellt. Die gesammelten Spenden kommen Projekten zugunsten von Kindern weltweit zugute. Durchführung der Sammlung

Die Spenden der Aktion Dreikönigssingen werden in erster Linie bei den Besuchen der Sternsinger an den Haustüren gesammelt. Darüber hinaus sind auch andere Formen der Sammlung möglich. Alle Sammlungsformen erfolgen insgesamt und ausschließlich für die Aktion Dreikönigssingen. Es dürfen keine weiteren Zwecke mit der Sammlung verbunden werden – z. B. durch das Mitführen einer zweiten Kasse für die Jugendarbeit oder Ähnliches. Ebenso wenig darf der Sammlung Geld für Kosten entnommen werden, die gegebenenfalls bei der Durchführung der Aktion anfallen. Sowohl bei der Sammlung von Bargeld als auch bei bargeldlosen Sammlungen ist sicherzustellen, dass die Spenden jederzeit vor Entwendungen und unberechtigten Entnahmen geschützt sind. So sind die Sammelgefäße für Bargeldspenden in geeigneter Weise zu sichern (z. B. durch Siegel, Plombe, Schloss) und die bargeldlosen Spendenwege vor Missbrauch zu schützen. Beim Öffnen der Sammelgefäße und beim Zählen und Dokumentieren der Bar- und bargeldlosen Spenden ist das Vier-Augen-Prinzip einzuhalten. Weiterleitung der Spenden

Die gesammelten Spenden werden durch die Pfarreien und weiteren Institutionen zeitnah und ohne Abzüge weitergeleitet. Die Weiterleitung der gesammelten Spenden erfolgt direkt an das Kindermissionswerk, sofern der Kollektenplan des jeweiligen (Erz)Bistums keine andere Regelung vorsieht. In allen Fällen ist darauf zu achten, dass die Weiterleitung der Spenden aus der Aktion Dreikönigssingen innerhalb von drei Monaten nach Ende des Aktionszeitraums abgeschlos-

sen ist, damit die Spenden zeitnah den Hilfsprojekten zugutekommen können.

## **§ 5 Verwaltung und Verwendung der Spenden**

### **Verwaltung der Spenden**

Das Kindermissionswerk verwaltet als Hilfswerk die in den Pfarreien und Institutionen gesammelten Spenden der Aktion Dreikönigssingen ordnungsgemäß und transparent. Für die Verteilung der Spenden zur Förderung der Projekte ist die Vergabekommission zuständig. Sie besteht aus Vertreterinnen und Vertretern des Kindermissionswerks, seiner Mitgliederversammlung, weiterer katholischer Hilfswerke, des BDKJ sowie der Deutschen Bischofskonferenz. Die Verwaltung und Verwendung der Spenden aus der Aktion sowie die Zusammensetzung der Entscheidungsgremien ist in der Satzung des Kindermissionswerks detailliert geregelt (siehe § 9 und 10 der Satzung des Kindermissionswerks ‚Die Sternsinger‘ e.V.).

### **Projektförderung**

Für die Projektförderung gilt das Antragsprinzip. Die Grundlage für die inhaltliche Beratung und Entscheidung über die Projektanträge in der Vergabekommission bilden die »Grundsätze für die Mittelvergabe und die Projektarbeit bei der Aktion Dreikönigssingen«. Die Projektpartner sind in der Regel katholische Partnerorganisationen. Gefördert werden Hilfsprojekte zugunsten von Kindern und Jugendlichen, unabhängig ihrer ethnischen, sozialen oder nationalen Herkunft, ihres Geschlechts und ihrer Religion.

Pfarreien und Institutionen, die die Sternsingeraktion durchführen, können den Wunsch äußern, dass mit den Spenden aus ihrer örtlichen Aktion ein konkretes Projekt gefördert wird. Entsprechende Projektvorschläge können beim Kindermissionswerk angefragt oder seitens der Pfarreien und Institutionen vorgeschlagen werden. Eine entsprechende Anfrage muss jährlich neu an das Kindermissionswerk gerichtet werden. Sofern das Projekt nicht bereits durch die Aktion Dreikönigssingen gefördert wird, muss der vorgeschlagene Projektpartner einen Antrag stellen, der den Kriterien der Mittelvergabe des Kindermissionswerks entspricht und der Vergabekommission vorgelegt wird. Falls dem Projektwunsch nicht entsprochen werden kann, schlägt das Kindermissionswerk alternative Projekte vor.

### **Rechenschaft**

Der Jahresabschluss des Kindermissionswerks ‚Die Sternsinger‘ e.V. wird von einem externen unabhän-

gigen Wirtschaftsprüfer geprüft. Auf dieser Grundlage veröffentlicht das Kindermissionswerk jährlich einen Jahresbericht gemäß den Vorgaben des

Deutschen Zentralinstituts für soziale Fragen DZI. Zusätzlich legt der Vorstand des Kindermissionswerks der Deutschen Bischofskonferenz jährlich einen Rechenschaftsbericht zur Verwendung der Mittel aus der Aktion Dreikönigssingen vor.

*Die vorliegende Durchführungsordnung für die Aktion Dreikönigssingen tritt am 6. Dezember 2024 in Kraft. Die »Ordnung der Deutschen Bischofskonferenz für die Aktion Dreikönigssingen« in der Fassung vom 01.10.2014 wird damit außer Kraft gesetzt.*

*Beschlossen vom Ständigen Rat der Deutschen Bischofskonferenz in der Sitzung vom 25. /26. November 2024.*

# Der Bischof von Regensburg

## Inkraftsetzung der Beschlüsse der Bundeskommission der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes vom 05. Juni 2025

- I. Die Bundeskommission der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes hat auf ihrer Sitzung am 05. Juni 2025 folgende Beschlüsse gefasst, die ich hiermit für die Diözese Regensburg in Kraft setze.
- »<sup>2</sup>Für jeden Einsatz in diesem Rettungsdienst erhalten Ärztinnen und Ärzte einen nicht zusatzversorgungspflichtigen Einsatzzuschlag ab 1. Juli 2025 in Höhe von 32,64 Euro, ab 1. Dezember 2025 in Höhe von 33,29 Euro und ab 1. März 2026 in Höhe von 33,96 Euro.«

### 1. Tarifrunde Ärzte 2024 bis 2026

#### I. Änderungen zum 1. Juli 2025

1. § 2 Satz 2 der Anlage 30 zu den AVR wird wie folgt neu gefasst:
2. § 8 Absatz 2 Satz 1 der Anlage 30 zu den AVR wird wie folgt gefasst:
- »<sup>1</sup>Für die als Arbeitszeit gewertete Zeit des Bereitschaftsdienstes wird das nachstehende Entgelt je Stunde in Euro gezahlt:

ab dem 1. Juli 2025 (erhöht um 4,0 Prozent)

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
I	35,43	35,43	36,77	36,77	38,12	38,12
II	42,13	42,13	43,47	43,47	44,83	44,83
III	45,49	45,49	46,82	-	-	-
IV	49,50	49,50	-	-	-	-

ab dem 1. Dezember 2025 (erhöht um 2,0 Prozent)

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
I	36,14	36,14	37,51	37,51	38,88	38,88
II	42,97	42,97	44,34	44,34	45,73	45,73
III	46,40	46,40	47,76	-	-	-
IV	50,49	50,49	-	-	-	-

ab dem 1. März 2026 (erhöht um 2,0 Prozent)

EG	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
I	36,86	36,86	38,26	38,26	39,66	39,66
II	43,83	43,83	45,23	45,23	46,64	46,64
III	47,33	47,33	48,72	-	-	-
IV	51,50	51,50	-	-	-	-

3. In § 8 Absatz 2 Satz 3 der Anlage 30 zu den AVR wird das Datum »30. Juni 2024« durch das Datum »31. Dezember 2026« ersetzt.
4. In § 8 Absatz 3 Satz 1 der Anlage 30 und § 8 Absatz 5 der Anlage 30 zu den AVR werden die Angaben »§ 8 Abs. 2« durch die Angaben »Absatz 2« ersetzt.
5. In § 17 Absatz 6 Satz 1 der Anlage 30 zu den AVR wird die Angabe »von § 208 SGB IX« durch die Wörter »des gesetzlichen zusätzlichen Urlaubs für schwerbehinderte Menschen« ersetzt.
6. Entgelttabelle Anhang A Anlage 30 zu den AVR
- Die mittleren Werte in Anhang A der Anlage 30 zu den AVR werden wie folgt neu gefasst:

»gültig ab 1. Juli 2025 (erhöht um 4,0 %) – Werte in Euro

Entgeltgruppe	Grundentgelt	Entgeltstufen				
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
I	5.499,85	5.811,63	6.034,28	6.420,21	6.880,40	7.069,68
II	7.258,93	7.867,55	8.401,96	8.713,71	9.018,00	9.322,29
III	9.092,24	9.626,62	10.391,15	-	-	-
IV	10.695,40	11.459,97	-	-	-	-

gültig ab 1. Dezember 2025 (erhöht um 2,0 %) – Werte in Euro

Entgeltgruppe	Grundentgelt	Entgeltstufen				
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
I	5.609,85	5.927,86	6.154,97	6.548,61	7.018,01	7.211,07
II	7.404,11	8.024,90	8.570,00	8.887,98	9.198,36	9.508,74
III	9.274,08	9.819,15	10.598,97	-	-	-
IV	10.909,31	11.689,17	-	-	-	-

gültig ab 1. März 2026 (erhöht um 2,0 %) – Werte in Euro

Entgeltgruppe	Grundentgelt	Entgeltstufen				
	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Stufe 5	Stufe 6
I	5.722,05	6.046,42	6.278,07	6.679,58	7.158,37	7.355,29
II	7.552,19	8.185,40	8.741,40	9.065,74	9.382,33	9.698,91
III	9.459,56	10.015,53	10.810,95	-	-	-
IV	11.127,50	11.922,95	-	-	-	-

«

## II. Weitere Regelungen, die zum 1. Oktober 2025 in Kraft treten

- § 5 Absatz 3 der Anlage 30 zu den AVR wird wie folgt neu gefasst:

»Nachtarbeit ist die Arbeit zwischen 20 Uhr und 6 Uhr.«

- Die bisherige Überschrift des § 6 der Anlage 30 zu den AVR wird wie folgt neu gefasst:

»§ 6 Bereitschaftsdienst, Rufbereitschaft, Dienstplanung«

- § 6 Absatz 11 der Anlage 30 zu den AVR wird wie folgt geändert:

a) Im Satz 1 werden nach dem Wort »Dienste« die Wörter »(regelmäßige Arbeit einschließlich Schicht- und Wechselschichtarbeit, Bereitschaftsdienst und Rufbereitschaft)« eingefügt.

b) Satz 2 wird wie folgt neu gefasst:

»<sup>2</sup>Wird die vorstehende Frist nicht eingehalten, so

- wird für die regelmäßige Arbeit (einschließlich Schicht- und Wechselschichtarbeit) ein Zuschlag in Höhe von 10 Prozent des Tabellenentgelts für den zu planenden Folgemonat gezahlt und/oder
- erhöht sich die Bewertung des Bereitschaftsdienstes gemäß § 8 Abs. 1 Satz 1 für jeden Dienst des zu planenden Folgemonats um 17,5 Prozentpunkte bzw.
- wird zusätzlich zum Rufbereitschaftsentgelt ein Zuschlag von 17,5 Prozent des Entgelts gemäß § 7 Abs. 3 auf jeden Dienst des zu planenden Folgemonats gezahlt.«

- Satz 5 wird wie folgt neu gefasst:

»<sup>5</sup>Liegen bei einer notwendigen Dienstplanänderung nach Satz 3 zwischen der Dienstplanänderung und dem Antritt des Dienstes weniger als drei Tage,

- wird für regelmäßige Arbeit (einschließlich Schicht- und Wechselschichtarbeit) je Arbeitsstunde ein Zuschlag in Höhe von 10



Prozent des auf eine Stunde entfallenden Anteils des Tabellenentgelts der jeweiligen Entgeltgruppe und -stufe der Ärztin/ des Arztes gezahlt und / oder

- erhöht sich die Bewertung des Bereitschaftsdienstes gemäß § 8 Abs. 1 Satz 1 um 17,5 Prozentpunkte bzw.
- wird zusätzlich zum Rufbereitschaftsentgelt ein Zuschlag von 17,5 Prozent des Entgelts gemäß § 7 Abs. 3 gezahlt.«

4. Der Zeitzuschlag für Nacharbeit gemäß § 7 Absatz 1 Satz 2 Buchstabe b der Anlage 30 zu den AVR wird von 15 v. H. auf 20 v. H. erhöht.

5. § 7 Absatz 1 Satz 3 der Anlage 30 zu den AVR wird wie folgt neu gefasst:

»<sup>3</sup>Für Arbeit an Samstagen von 13 Uhr bis 20 Uhr, soweit diese nicht im Rahmen von Wechselschicht- oder Schichtarbeit anfällt, beträgt der Zeitzuschlag 20 v. H. des auf eine Stunde entfallenden Anteils des Tabellenentgelts der Stufe 3 der jeweiligen Entgeltgruppe, bei Ärztinnen und Ärzten gem. § 12 Buchstabe c und d der höchsten tariflichen Stufe.«

6. § 7 Absatz 5 der Anlage 30 zu den AVR wird wie folgt neu gefasst:

»(5) Ärztinnen und Ärzte, die Wechselschichtarbeit leisten, erhalten eine Wechselschichtzulage von 315 Euro monatlich.«

7. § 7 Absatz 6 der Anlage 30 zu den AVR wird wie folgt neu gefasst:

»(6) Ärztinnen und Ärzte, die Schichtarbeit leisten, erhalten eine Schichtzulage von 210 Euro monatlich.«

8. In § 17 Abs. 1 der Anlage 30 zu den AVR werden die Wörter »Abs. 4 Satz 1 oder Abs. 5 Satz 1« durch die Wörter »Abs. 5 oder 6« ersetzt.

9. In Anlage 30 zu den AVR werden in § 17 Absatz 4 Satz 1 die beiden Zeiträume »zwischen 21 Uhr bis 6 Uhr« durch »zwischen 20 Uhr bis 6 Uhr« ersetzt.

### III. Regelungen, die zum 1. Januar 2026 in Kraft treten

1. § 7 Absatz 6 der Anlage 30 zu den AVR wird wie folgt neu gefasst:

»(6) Ärztinnen und Ärzte, die Schichtarbeit leisten, erhalten eine Schichtzulage von 315 Euro monatlich.«

2. § 17 der Anlage 30 zu den AVR wird wie folgt geändert:

a) In Absatz 1 werden die Wörter »ständige« und »zusammenhängende« gestrichen.

b) Absatz 2 wird aufgehoben.

c) Die Anmerkungen zu den Absätzen 1 und 2 wird wie folgt neu gefasst:

»Anmerkung zu Absatz 1:

Der Anspruch auf den Zusatzurlaub bemisst sich nach der abgeleisteten Schicht- oder Wechselschichtarbeit und entsteht im laufenden Jahr, sobald die Voraussetzungen nach Absatz 1 erfüllt sind.«

**IV. Die mittleren Werte dieses Beschlusses sind bis zum 31. Dezember 2026 befristet.**

**V. Die Regionalkommissionen können zur Umsetzung dieses Beschlusses Einmalzahlungen festlegen.**

**VI. Der Beschluss tritt zum 1. Juli 2025 in Kraft.**

## 2. Tarifrunde 2025 - Teil 1

### I. Mittlere Werte

Die nachfolgend festgelegten Euro-Beträge für die Vergütungs- und Entgeltbestandteile sind mittlere Werte und bis zum 31. März 2027 befristet.

Die im Tabellenanhang zu diesem Beschluss wiedergegebenen mittleren Vergütungs- und Entgeltwerte sind Teil dieses Beschlusses.

Ausgangswert für die erste Erhöhung ist der jeweilige mittlere Wert gültig am Tag vor dem 1. Juli 2025.

### II. Änderungen in den Anlagen 31 bis 33 zu den AVR

1. Entgelttabellen und Zulagen der Anlagen 31 bis 33 zu den AVR

a) Die mittleren Werte in den Anhängen A und B der Anlage 31 zu den AVR werden

- ab dem 1. Juli 2025 um 3,0 Prozent erhöht, mindestens jedoch 110,00 Euro monatlich und
- ab dem 1. Februar 2026 um weitere 2,8 Prozent erhöht.

b) § 6 Abs. 5 der Anlage 31 zu den AVR – Wechselschichtzulage

- |  |  |
|--|--|
| <p>aa) Der mittlere Wert der Zulage für Wechsel-<br/>schichtarbeit nach § 6 Abs. 5 Satz 1 der<br/>Anlage 31 zu den AVR wird ab dem 1. Juli<br/>2025 auf 250,00 Euro monatlich erhöht.<br/>Der Stundensatz nach § 6 Abs. 5 Satz 2<br/>der Anlage 31 zu den AVR wird ab dem 1.<br/>Juli 2025 auf 1,49 Euro pro Stunde erhöht.</p> <p>bb) Es wird ein neuer Satz 3 eingefügt:</p> <p style="padding-left: 40px;">»<sup>3</sup>Ab dem 1. Januar 2027 nehmen die<br/>vorgenannten Zulagen für Wechselschicht-<br/>arbeit an allgemeinen Entgelterhöhungen<br/>teil.«</p> <p>c) § 6 Abs. 6 der Anlage 31 zu den AVR – Schicht-<br/>zulage</p> <p>aa) Der mittlere Wert der Zulage für Schichtar-<br/>beit nach § 6 Abs. 6 Satz 1 der Anlage 31<br/>zu den AVR wird ab dem 1. Juli 2025 auf<br/>100,00 Euro monatlich erhöht. Der Stun-<br/>densatz nach § 6 Abs. 6 Satz 2 der Anlage<br/>31 zu den AVR wird ab dem 1. Juli 2025<br/>auf 0,59 Euro pro Stunde erhöht.</p> <p>bb) Es wird ein neuer Satz 3 eingefügt:</p> <p style="padding-left: 40px;">»<sup>3</sup>Ab dem 1. Januar 2027 nehmen die<br/>vorgenannten Zulagen für Schichtarbeit<br/>an allgemeinen Entgelterhöhungen teil.«</p> <p>d) § 12 Abs. 4 der Anlage 31 zu den AVR – Pfl-<br/>gezulage</p> <p style="padding-left: 40px;">Der mittlere Wert der Zulage in § 12 Abs. 4 der<br/>Anlage 31 zu den AVR beträgt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ab dem 1. Juli 2025                      137,96 Euro</li> <li>• ab dem 1. Februar 2026                141,82 Euro.</li> </ul> <p>e) Die mittleren Werte in Anhang C der Anlage<br/>31 zu den AVR werden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ab dem 1. Juli 2025 um 3,11 Prozent erhöht<br/>und</li> <li>• ab dem 1. Februar 2026 um weitere 2,8<br/>Prozent erhöht.</li> </ul> <p>f) Die mittleren Werte in den Anhängen A und B<br/>der Anlage 32 zu den AVR werden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ab dem 1. Juli 2025 um 3,0 Prozent erhöht,<br/>mindestens jedoch 110,00 Euro monatlich<br/>und</li> <li>• ab dem 1. Februar 2026 um weitere 2,8<br/>Prozent erhöht.</li> </ul> <p>g) § 6 Abs. 5 der Anlage 32 zu den AVR – Wech-<br/>selschichtzulage</p> | <p>aa) Der mittlere Wert der Zulage für Wechsel-<br/>schichtarbeit nach § 6 Abs. 5 Satz 1 der<br/>Anlage 32 zu den AVR wird ab dem 1. Juli<br/>2025 auf 250,00 Euro monatlich erhöht.<br/>Der Stundensatz nach § 6 Abs. 5 Satz 2<br/>der Anlage 32 zu den AVR wird ab dem 1.<br/>Juli 2025 auf 1,47 Euro pro Stunde erhöht.</p> <p>bb) Es wird ein neuer Satz 3 eingefügt:</p> <p style="padding-left: 40px;">»<sup>3</sup>Ab dem 1. Januar 2027 nehmen die<br/>vorgenannten Zulagen für Wechselschicht-<br/>arbeit an allgemeinen Entgelterhöhungen<br/>teil.«</p> <p>h) § 6 Abs. 6 der Anlage 32 zu den AVR – Schicht-<br/>zulage</p> <p>aa) Der mittlere Wert der Zulage für Schichtar-<br/>beit nach § 6 Abs. 6 Satz 1 der Anlage 32<br/>zu den AVR wird ab dem 1. Juli 2025 auf<br/>100,00 Euro monatlich erhöht. Der Stun-<br/>densatz nach § 6 Abs. 6 Satz 2 der Anlage<br/>32 zu den AVR wird ab dem 1. Juli 2025<br/>auf 0,59 Euro pro Stunde erhöht.</p> <p>bb) Es wird ein neuer Satz 3 eingefügt:</p> <p style="padding-left: 40px;">»<sup>3</sup>Ab dem 1. Januar 2027 nehmen die<br/>vorgenannten Zulagen für Schichtarbeit<br/>an allgemeinen Entgelterhöhungen teil.«</p> <p>i) § 12 Abs. 4 der Anlage 32 zu den AVR – Pfl-<br/>gezulage</p> <p style="padding-left: 40px;">Der mittlere Wert der Zulage in § 12 Abs. 4 der<br/>Anlage 32 zu den AVR beträgt</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ab dem 1. Juli 2025                      137,96 Euro</li> <li>• ab dem 1. Februar 2026                141,82 Euro.</li> </ul> <p>j) Die mittleren Werte in Anhang C der Anlage<br/>32 zu den AVR werden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ab dem 1. Juli 2025 um 3,11 Prozent erhöht<br/>und</li> <li>• ab dem 1. Februar 2026 um weitere 2,8<br/>Prozent erhöht.</li> </ul> <p>k) Die mittleren Werte in Anhang A der Anlage 33<br/>zu den AVR werden</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ab dem 1. Juli 2025 um 3,0 Prozent erhöht,<br/>mindestens jedoch 110,00 Euro monatlich<br/>und</li> <li>• ab dem 1. Februar 2026 um weitere 2,8<br/>Prozent erhöht.</li> </ul> <p>l) § 6 Abs. 5 der Anlage 33 zu den AVR – Wech-<br/>selschichtzulage</p> |
|--|--|



aa) Der mittlere Wert der Zulage für Wechselschichtarbeit nach § 6 Abs. 5 Satz 1 der Anlage 33 zu den AVR wird ab dem 1. Juli 2025 auf 200,00 Euro monatlich erhöht. Der Stundensatz nach § 6 Abs. 5 Satz 2 der Anlage 33 zu den AVR wird ab dem 1. Juli 2025 auf 1,18 Euro pro Stunde erhöht.

bb) Es wird ein neuer Satz 3 eingefügt:

»<sup>3</sup>Ab dem 1. Januar 2027 nehmen die vorgenannten Zulagen für Wechselschichtarbeit an allgemeinen Entgelterhöhungen teil.«

cc) Es wird eine neue Anmerkung 1 zu § 6 Abs. 5 der Anlage 33 zu den AVR eingefügt:

»Anmerkung 1 zu Abs. 5:

<sup>1</sup>Soweit es sich um Mitarbeiter in Krankenhäusern handelt, betragen ab dem 1. Juli 2025 die Zulage für Wechselschichtarbeit nach § 6 Abs. 5 Satz 1 250,00 Euro monatlich und der Stundensatz nach § 6 Abs. 5 Satz 2 1,49 Euro pro Stunde. <sup>2</sup>Mitarbeiter in Krankenhäusern umfasst die Mitarbeiter, die in

- a) Krankenhäusern, einschließlich psychiatrischen Fachkrankenhäusern,
- b) medizinischen Instituten von Krankenhäusern oder
- c) sonstigen Einrichtungen (z.B. Reha-Einrichtungen, Kureinrichtungen), in denen die betreuten Personen in ärztlicher Behandlung stehen, wenn die Behandlung durch in den Einrichtungen selbst beschäftigte Ärztinnen oder Ärzte stattfindet, beschäftigt sind. <sup>3</sup>Hiervon sind auch Mitarbeiter in Fachabteilungen (z. B. Pflege-, Altenpflege- und Betreuungseinrichtungen) in psychiatrischen Zentren bzw. Rehabilitations- oder Kureinrichtungen erfasst, soweit diese mit einem psychiatrischen Fachkrankenhaus bzw. einem Krankenhaus desselben Trägers einen Betrieb bilden. <sup>4</sup>Im Übrigen werden Mitarbeiter in Altenpflegeeinrichtungen eines Krankenhauses von der Begriffsbestimmung in Satz 1 nicht erfasst, auch soweit sie mit einem Krankenhaus desselben Trägers einen Betrieb bilden. <sup>5</sup>Lehrkräfte an Krankenpflegeschulen und ähnlichen der Ausbildung dienenden Einrichtungen nach Satz 1 fallen unter die Mitarbeiter, soweit diese nicht vom Geltungsbereich der Anlage 21a erfasst sind.«

dd) Es wird eine neue Anmerkung 2 zu § 6 Abs. 5 der Anlage 33 zu den AVR eingefügt:

»Anmerkung 2 zu Abs. 5:

<sup>1</sup>Soweit es sich um Mitarbeiter in Pflege- und Betreuungseinrichtungen handelt, betragen ab dem 1. Juli 2025 die Zulage für Wechselschichtarbeit nach § 6 Abs. 5 Satz 1 monatlich 250,00 Euro und der Stundensatz nach § 6 Abs. 5 Satz 2 pro Stunde 1,47 Euro. <sup>2</sup>Mitarbeiter in Pflege- und Betreuungseinrichtungen umfasst die Mitarbeiter, die in

- a) Heil-, Pflege- und Entbindungseinrichtungen,
- b) medizinischen Instituten von Heil- und Pflegeeinrichtungen,
- c) sonstigen Einrichtungen und Heimen, in denen die betreuten Personen in ärztlicher Behandlung stehen, wenn die Behandlung durch nicht in den Einrichtungen selbst beschäftigte Ärztinnen oder Ärzte stattfindet,
- d) Einrichtungen und Heimen, die der Förderung der Gesundheit, der Erziehung, der Fürsorge oder Betreuung von Kindern und Jugendlichen, der Fürsorge und Betreuung von obdachlosen, alten, gebrechlichen, erwerbsbeschränkten oder sonstigen hilfsbedürftigen Personen dienen, auch wenn diese Einrichtungen nicht der ärztlichen Behandlung der betreuten Personen dienen, oder in
- e) ambulanten Pflegediensten oder teilstationären Pflegeeinrichtungen beschäftigt sind, soweit deren Einrichtungen nicht unter Anmerkung 1 zu § 6 Abs. 5 fallen. <sup>3</sup>Lehrkräfte an Altenpflegeschulen und ähnlichen der Ausbildung dienenden Einrichtungen nach Satz 1 fallen unter die Mitarbeiter, soweit diese nicht unter die Anmerkung 1 zu § 6 Abs. 5 bzw. unter die Anlage 21a fallen.«

m) § 6 Abs. 6 der Anlage 33 zu den AVR – Schichtzulage

aa) Der mittlere Wert der Zulage für Schichtarbeit nach § 6 Abs. 6 Satz 1 der Anlage 33 zu den AVR wird ab dem 1. Juli 2025 auf 100,00 Euro monatlich erhöht. Der Stundensatz nach § 6 Abs. 6 Satz 2 der Anlage 33 zu den AVR wird ab dem 1. Juli 2025 auf 0,59 Euro pro Stunde erhöht.

bb) Es wird ein neuer Satz 3 eingefügt:

»<sup>3</sup>Ab dem 1. Januar 2027 nehmen die vorgenannten Zulagen für Schichtarbeit an allgemeinen Entgelterhöhungen teil.«

2. Garantiebeträge nach § 3 Anhang F i.V.m. § 14 Abs. 4 a. F. der Anlage 31 zu den AVR

Die mittleren Werte der Garantiebeträge in § 14 Abs. 4 der Anlage 31 a. F. zu den AVR werden

- ab dem 1. Juli 2025 um 3,11 Prozent erhöht und
- ab dem 1. Februar 2026 um weitere 2,8 Prozent erhöht.

3. Garantiebeträge nach § 3 Anhang G i.V.m. § 14 Abs. 4 a.F. der Anlage 32 zu den AVR

Die mittleren Werte der Garantiebeträge in § 14 Abs. 4 der Anlage 32 a.F. zu den AVR werden

- ab dem 1. Juli 2025 um 3,11 Prozent erhöht und
- ab dem 1. Februar 2026 um weitere 2,8 Prozent erhöht.

4. Garantiebeträge in Anlage 33 zu den AVR

Die mittleren Werte der Garantiebeträge in § 13 Abs. 4 der Anlage 33 zu den AVR werden

- ab dem 1. Juli 2025 um 3,11 Prozent erhöht und
- ab dem 1. Februar 2026 um weitere 2,8 Prozent erhöht.

**III. Änderung der mittleren Werte außerhalb der Anlage 7 und der Anlagen 31 bis 33 zu den AVR**

1. Vergütungstabelle in Anlage 3 zu den AVR

Die mittleren Werte der Anlage 3 zu den AVR werden

- ab dem 1. Juli 2025 um 3,0 Prozent erhöht, mindestens jedoch 110,00 Euro monatlich und
- ab dem 1. Februar 2026 um weitere 2,8 Prozent erhöht.

2. Weitere Vergütungsbestandteile

a) Die mittleren Werte der weiteren dynamischen Vergütungsbestandteile werden

- ab dem 1. Juli 2025 um 3,11 Prozent erhöht und
- ab dem 1. Februar 2026 um weitere 2,8 Prozent erhöht.

b) Abschnitt IV der Anlage 1 zu den AVR – Dozenten und Lehrkräfte

Bei Dozenten und Lehrkräften der Vergütungsgruppen 2 bis 5b nach Ziffer VI der Anmerkungen zu den Tätigkeitsmerkmalen der Anlage 2 zu den AVR wird die Regelvergütung wie folgt gekürzt:

- ab dem 1. Juli 2025 116,53 Euro
- ab dem 1. Februar 2026 119,79 Euro

Bei Dozenten und Lehrkräften der Vergütungsgruppen 5c bis 8 nach Ziffer VI der Anmerkungen zu den Tätigkeitsmerkmalen der Vergütungsgruppen 1 bis 12 der Anlage 2 zu den AVR wird die Regelvergütung wie folgt gekürzt:

- ab dem 1. Juli 2025 104,90 Euro
- ab dem 1. Februar 2026 107,84 Euro

c) Aus der Erhöhung der mittleren Werte nach A.III.2. ergeben sich die nachfolgend in aa) bis ii) aufgeführten neuen mittleren Werte:

aa) Abschnitt V Buchstabe C der Anlage 1 zu den AVR - Kinderzulage

Mitarbeiter, deren Dienstverhältnis vor dem 1. Juli 2008 bestanden hat, erhalten für jedes berücksichtigungsfähige Kind eine Kinderzulage in Höhe von:

- ab dem 1. Juli 2025 147,39 Euro
- ab dem 1. Februar 2026 151,52 Euro

Die Kinderzulage erhöht sich ab dem 1. Februar 2026 nach folgender Tabelle für

Mitarbeiter nach den Vergütungsgruppen	für das erste zu berücksichtigende Kind um	für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um
VG 12, 11, 10 und 9	8,33 Euro	41,63 Euro
VG 9a	8,33 Euro	33,26 Euro
VG 8	8,33 Euro	24,96 Euro

Die Kinderzulage erhöht sich ab dem 1. Februar 2026 nach folgender Tabelle für

Mitarbeiter nach den Vergütungsgruppen	für das erste zu berücksichtigende Kind um	für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um
VG 12, 11, 10 und 9	8,56 Euro	42,80 Euro
VG 9a	8,56 Euro	34,19 Euro
VG 8	8,56 Euro	25,66 Euro

bb) Abschnitt VII der Anlage 1 zu den AVR –  
Wechselschicht- und Schichtzulage

- a) Ab dem 1. Juli 2025 werden die mittleren Werte der Zulagen für Wechselschichtarbeit nach Abschnitt VII Buchstabe b) der Anlage 1 zu den AVR in Nr. 1 auf 200,00 Euro monatlich und in Nr. 2 auf 120,00 Euro monatlich erhöht.
- b) Ab dem 1. Juli 2025 werden die mittleren Werte der Zulagen für Schichtarbeit nach Abschnitt VII Buchstabe c) der Anlage 1 zu den AVR in Nr. 1 auf 100,00 Euro monatlich und in Nr. 2 auf 77,77 Euro monatlich erhöht.

cc) Abschnitt XI Abs. (d) der Anlage 1 zu den AVR – Einsatzzuschlag Rettungsdienst

Der Einsatzzuschlag im Rettungsdienst beträgt

- ab dem 1. Juli 2025 25,18 Euro
- ab dem 1. Februar 2026 25,89 Euro

dd) § 3 Abs. 2 der Anlage 1b zu den AVR – Besitzstand Ortszuschlag

Die Zulage nach Abs. 1 beträgt monatlich:

Für Mitarbeiter der Vergütungsgruppen	ab 1. Juli 2025	ab 1. Februar 2026
1 bis 2	173,96 Euro	178,83 Euro
3 bis 5b	173,96 Euro	178,83 Euro
5c bis 12	165,67 Euro	170,31 Euro

ee) Anlage 2d zu den AVR – Vergütungsgruppenzulage

Die Vergütungsgruppenzulage nach den Anmerkungen A bis F beträgt in Euro:

ab	A	B	C	D	E	F
1. Juli 2025	135,55	162,68	179,64	198,92	165,77	220,72
1. Februar 2026	139,35	167,24	184,67	204,49	170,41	226,90

ff) Anlage 6a zu den AVR – Zeitzuschläge  
Nacht- und Samstagsarbeit

a) Der Zeitzuschlag für Arbeit zwischen 20.00 Uhr und 6.00 Uhr nach § 1 Abs. 1 Satz 2 Buchstabe e) der Anlage 6a zu den AVR beträgt

- ab dem 1. Juli 2025 1,99 Euro
- ab dem 1. Februar 2026 2,05 Euro

b) Der Zeitzuschlag für Arbeit an Samstagen in der Zeit von 13.00 Uhr bis 20.00 Uhr nach § 1 Abs. 1 Satz 2 Buchstabe f) der Anlage 6a zu den AVR beträgt

- ab dem 1. Juli 2025 0,99 Euro
- ab dem 1. Februar 2026 1,02 Euro

gg) § 7 Absatz 1 Buchstabe a) und Buchstabe b) der Anlage 14 zu den AVR – Urlaubsgeld

Das Urlaubsgeld beträgt

a) für die am 1. Juli vollbeschäftigten Mitarbeiter der Vergütungsgruppen 1 bis 5b der Anlagen 2, 2d und 2e zu den AVR

- ab dem 1. Juli 2025 392,59 Euro
- ab dem 1. Februar 2026 403,58 Euro

b) für die am 1. Juli vollbeschäftigten Mitarbeiter der Vergütungsgruppen 5c bis 12 der Anlagen 2, 2d und 2e zu den AVR

- ab dem 1. Juli 2025 510,34 Euro
- ab dem 1. Februar 2026 524,63 Euro

hh) § 7 Abs. 1 Buchstabe c) der Anlage 14 zu den AVR – Urlaubsgeld für Auszubildende nach Anlage 7 zu den AVR

Das Urlaubsgeld nach § 7 Abs. 1 Buchstabe c) der Anlage 14 zu den AVR beträgt

- ab dem 1. Juli 2025 300,72 Euro
- ab dem 1. Februar 2026 309,14 Euro

**IV. Änderungen in Anlage 7 zu den AVR**

Ausbildungsvergütungen

Die mittleren Werte der Anlage 7 zu den AVR werden

- ab dem 1. Juli 2025 um 75,00 Euro monatlich erhöht und
- ab dem 1. Februar 2026 um weitere 75,00 Euro monatlich erhöht.

**V. Änderungen in Anlage 17a zu den AVR**

Satz 2 der Anmerkung zu § 7 Absatz 2 Anlage 17a zu den AVR wird wie folgt neu gefasst:

»<sup>2</sup>Für Mitarbeiter nach Anlagen 2, 2d, 2e, 31, 32 und 33 gilt als Vorhundertssatz der Veränderung der Vergütung oder des Entgelts gemäß Satz 1 auf Grundlage des Beschlusses der Bundeskommission vom 5. Juni 2025 für den ersten Erhöhungsschritt ein Wert von 3,11 Prozent.«

**VI. Weitere Aussetzung des Akkreditierungserfordernisses**

1. In Anlage 2 zu den AVR wird in den Anmerkungen zu den Tätigkeitsmerkmalen der Vergütungsgruppen 1-12 zu Ziffer I (Wissenschaftliche Hochschulbildung) in der Anmerkung zu Satz 5 das Datum »31. Dezember 2026« durch das Datum »31. Dezember 2029« ersetzt.
2. In Anlage 2 zu den AVR wird in den Anmerkungen zu den Tätigkeitsmerkmalen der Vergütungsgruppen 1-12 zu Ziffer I (Hochschulbildung) in der Anmerkung zu Satz 3 und 4 das Datum »31. Dezember 2026« durch das Datum »31. Dezember 2029« ersetzt.
3. In der Anlage 21a zu den AVR wird im Anhang A / Anmerkungen zu den Tätigkeitsmerkmalen (Wissenschaftliche Hochschulbildung) in der Anmerkung zu Satz 5 das Datum »31. Dezember 2026« durch das Datum »31. Dezember 2029« ersetzt.
4. In der Anlage 21a zu den AVR wird im Anhang A / Anmerkungen zu den Tätigkeitsmerkmalen (Hochschulbildung) in der Anmerkung zu Satz 3

und 4 das Datum »31. Dezember 2026« durch das Datum »31. Dezember 2029« ersetzt.

5. In der Anlage 31 zu den AVR wird im Anhang D Nr. 1 (Wissenschaftliche Hochschulausbildung) in der Anmerkung zu Satz 5 das Datum »31. Dezember 2026« durch das Datum »31. Dezember 2029« ersetzt.
6. In der Anlage 31 zu den AVR wird im Anhang D Nr. 2 (Hochschulausbildung) in der Anmerkung zu Satz 3 und 4 das Datum »31. Dezember 2026« durch das Datum »31. Dezember 2029« ersetzt.
7. In Anlage 33 zu den AVR wird im Anhang B in den Anmerkungen zu den Tätigkeitsmerkmalen der Entgeltgruppen S 2 bis S 18 in der Anmerkung zu Satz 3 und 4 zur Anmerkung 13 das Datum »31. Dezember 2026« durch das Datum »31. Dezember 2029« ersetzt.

## **VII. Inkrafttreten**

Der Beschluss tritt zum 1. Juli 2025 in Kraft.

### **3. Verlängerung der Befristung der Abschnitte F und G des Teils II. Anlage 7 zu den AVR**

#### **I. Änderung in Abschnitt F des Teils II. der Anlage 7 zu den AVR**

In § 12 Abschnitt F des Teils II. der Anlage 7 zu den AVR wird das Datum »31. Juli 2025« jeweils durch das Datum »31. Juli 2026« ersetzt.

#### **II. Änderung in Abschnitt G des Teils II. der Anlage 7 zu den AVR**

In § 6 Abschnitt G des Teils II. der Anlage 7 zu den AVR wird das Datum »31. Juli 2025« jeweils durch das Datum »31. Juli 2026« ersetzt.

#### **III. Inkrafttreten**

Die Änderungen treten zum 1. Juli 2025 in Kraft.

### **4. Verlängerung der Befristung des Abschnittes I des Teils II. Anlage 7 zu den AVR**

#### **I. Änderung in Abschnitt I des Teils II. der Anlage 7 zu den AVR**

In § 5 Abschnitt I des Teils II. der Anlage 7 zu den AVR wird das Datum »31. Juli 2025« jeweils durch das Datum »31. Juli 2027« ersetzt. Der so geänderte Regelungstext lautet wie folgt:

»§ 5 Befristung der Regelung und Kompetenzübertragung

(1) <sup>1</sup>Die Regelungen dieses Abschnitts sind befristet bis zum 31. Juli 2027. <sup>2</sup>Sie gelten für bis dahin begonnene Ausbildungsverhältnisse bis zu deren Beendigung fort.

(2) <sup>1</sup>Die Bundeskommission überträgt nach § 13 Abs. 6 AK-O befristet bis zum 31. Juli 2027 den Regionalkommissionen die Kompetenz zur Festsetzung der Anwendung dieses Abschnitts und der Ausbildungsvergütungen im Sinne der § 1 und § 3 Abs. 1 Abschnitt I des Teils II. der Anlage 7. <sup>2</sup>Die von den Regionalkommissionen vorgenommenen Festsetzungen gelten nach dem 31. Juli 2027 für bis dahin begonnene Ausbildungsverhältnisse bis zu deren Beendigung fort. <sup>3</sup>Soweit am 31. Juli 2021 bereits aufgrund bis dahin bestehender Kompetenzübertragung zur Regelung der Ausbildungsverhältnisse der Ausbildung zum Heilerziehungspfleger Regelungen und Festsetzungen durch einzelne Regionalkommissionen vorgenommen wurden, gelten deren Regelungen bis zu einer neuerlichen Festsetzung fort, auch soweit sie von den Regelungen dieses Abschnittes abweichen.«

## **II. Inkrafttreten**

Die Änderung tritt zum 1. Juli 2025 in Kraft.

### **5. Änderungen in Anlagen 1 und 33 zu den AVR**

#### **I. Änderung in Abschnitt Ic der Anlage 1 zu den AVR**

Der Abschnitt Ic der Anlage 1 zu den AVR wird wie folgt neu gefasst:

»Ic Eingruppierung bei nicht erfüllter Ausbildungsvoraussetzung

<sup>1</sup>Ist in einem Tätigkeitsmerkmal eine Vorbildung oder Ausbildung als Anforderung bestimmt, sind Mitarbeiter, die die geforderte Vorbildung oder Ausbildung nicht besitzen,

- wenn im Einzelfall nichts anderes bestimmt ist,
- wenn nicht auch »sonstige Mitarbeiter« von diesem Tätigkeitsmerkmal erfasst werden oder
- wenn auch »sonstige Mitarbeiter« von diesem Tätigkeitsmerkmal erfasst werden, diese Mitarbeiter jedoch nicht die Voraussetzungen des »sonstigen Mitarbeiters« erfüllen,
- bei Erfüllung der sonstigen Anforderungen dieses Tätigkeitsmerkmals in der nächst niedrigeren Vergütungsgruppe bzw. Entgeltgruppe eingruppiert. <sup>2</sup>Satz 1 gilt entsprechend für



Tätigkeitsmerkmale, die bei Erfüllung qualifizierter Anforderungen eine höhere Eingruppierung vorsehen. <sup>3</sup>Satz 1 gilt nicht, wenn die Vergütungsgruppen bzw. Entgeltordnung für diesen Fall ein Tätigkeitsmerkmal (z.B. »in der Tätigkeit von ...«) enthält.«

2. In der Anmerkung 31 des Anhangs B der Anlage 33 zu den AVR wird der Betrag »80,00 Euro« durch den Betrag »180,00 Euro« ersetzt.

## **II. Inkrafttreten**

Die Änderungen treten zum 1. Juli 2025 in Kraft.

## **II. Änderung in § 1 der Anlage 33 zu den AVR**

In § 1 Absatz 2 Satz 2 der Anlage 33 zu den AVR wird die Angabe »lc« gestrichen. Der so geänderte Satz 2 lautet wie folgt:

»<sup>2</sup>Abschnitte Ia, IIIA, V, VII und XIV der Anlage 1, Anlagen 1b, 2d, 3, 6 und 6a sowie § 4 und §§ 6 bis 9 der Anlage 14 finden keine Anwendung.«

## **III. Inkrafttreten**

Die Änderungen treten zum 1. Juli 2025 in Kraft.

## **6. Änderungen in der Anlage 33 zu den AVR**

### **I. Änderung in Anhang B der Anlage 33 zu den AVR**

1. In Anhang B der Anlage 33 zu den AVR wird den »Anmerkungen zu den Tätigkeitsmerkmalen der Entgeltgruppen S 2 bis S 18 (Anhang B zur Anlage 33)« die Anmerkung 32 neu hinzugefügt:

»32. <sup>1</sup>Der Dienstgeber kann zur Deckung des Personalbedarfs eine monatliche Zulage an den Mitarbeiter zahlen, deren Höhe mindestens 180,00 Euro betragen soll. <sup>2</sup>Die Regelung ist befristet bis zum 31. Dezember 2027.«

2. Die vorstehende Anmerkung 32 wird den Entgeltgruppen S 12 Fallgruppen 2 bis 5, S 13 Fallgruppen 6 bis 8, S 15 Fallgruppen 8 bis 12, S 16 Fallgruppen 5 bis 10, S 17 Fallgruppen 4 und 7 bis 13 sowie S 18 Fallgruppen 3 bis 7 als Hochziffer zugeordnet.

## **II. Inkrafttreten**

Die Änderungen treten zum 1. Juli 2025 in Kraft.

## **7. Änderung Anmerkungen 30 und 31 Anhang B der Anlage 33 AVR**

### **I. Änderung in Anhang B der Anlage 33 zu den AVR**

1. In der Anmerkung 30 des Anhangs B der Anlage 33 zu den AVR wird der Betrag »150,00 Euro« durch den Betrag »180,00 Euro« ersetzt.

## **8. Verlängerungen und Befristungen von Kompetenzübertragungen an die Regionalkommission Bayern**

**Regelung der Vergütung für Berufspraktikantinnen und -praktikanten innerhalb der Ausbildung/ Fortbildung zum Betriebswirt, zur Betriebswirtin für Ernährung und Versorgungsmanagement**

### **I. Verlängerung und Befristung der Kompetenzübertragung zur Regelung der Vergütung für Berufspraktikantinnen und -praktikanten innerhalb der Ausbildung/ Fortbildung zum Betriebswirt, zur Betriebswirtin für Ernährung und Versorgungsmanagement:**

Die Bundeskommission überträgt erneut gem. § 13 Abs. 6 Satz 1 2. Alternative AK-Ordnung vom 1. Januar 2026 befristet bis 31. Dezember 2029 die Kompetenz zur Regelung der Vergütung für Berufspraktikantinnen und -praktikanten innerhalb der Ausbildung / Fortbildung zum Betriebswirt, zur Betriebswirtin für Ernährung und Versorgungsmanagement für den Bereich der Regionalkommission Bayern auf die Regionalkommission Bayern.

## **II. Inkrafttreten**

Der Beschluss tritt zum 5. Juni 2025 in Kraft.

## **9. Verlängerungen und Befristungen von Kompetenzübertragungen an die Regionalkommission Bayern**

**Regelung des Berufspraktikums »Pädagogische Fachkraft für Grundschulkindbetreuung« und die Eingruppierung dieser Fachkräfte**

### **I. Verlängerung und Befristung der Kompetenzübertragung zur Regelung des Berufspraktikums »Pädagogische Fachkraft für Grundschulkindbetreuung« und die Eingruppierung dieser Fachkräfte:**

Die Bundeskommission überträgt gem. § 13 Abs. 6 Satz 1 2. Alternative AK-Ordnung erneut vom 1. Januar 2026 befristet bis 31. Dezember 2029 die Kompetenz zur Regelung des Berufspraktikums »Pädagogische Fachkraft für Grundschulkindbetreuung« und die Eingruppierung dieser Fachkräfte für den Bereich der Regionalkommission Bayern auf die Regionalkommission Bayern.



## **II. Inkrafttreten**

Der Beschluss tritt zum 5. Juni 2025 in Kraft.

### **10. Verlängerungen und Befristungen von Kompetenzübertragungen an die Regionalkommission Bayern**

#### **Regelung zur Tarifierung des Sozialpädagogischen Einführungsjahres (SEJ) innerhalb der Erzieherausbildung**

##### **I. Verlängerung und Befristung der Kompetenzübertragung zur Regelung der Tarifierung des Sozialpädagogischen Einführungsjahres (SEJ) innerhalb der Erzieherausbildung:**

Die Bundeskommission überträgt nach § 13 Abs. 6 Satz 1 2. Alternative AK-Ordnung erneut vom 1. Januar 2026 befristet bis 31. Dezember 2029 die Kompetenz zur Regelung der Tarifierung des Sozialpädagogischen Einführungsjahres (SEJ) innerhalb der Erzieherausbildung für den Bereich der Regionalkommission Bayern auf die Regionalkommission Bayern.

## **II. Inkrafttreten**

Der Beschluss tritt zum 5. Juni 2025 in Kraft.

### **11. Aufforderungsbeschluss der Regionalkommission Mitte**

#### **Verlängerung der Frist zur Kompetenzübertragung »§ 2 Abs.1 der Anlage 20 zu den AVR« auf die Regionalkommissionen**

##### **I. Verlängerung der Frist zur Übertragung der Regelungszuständigkeit auf Regionalkommissionen:**

Gemäß § 13 Abs. 6 Satz 1 Alternative 2 AK-Ordnung wird an die Regionalkommissionen die Regelungszuständigkeit zur Regelung der Arbeitsbedingungen bzw. Vergütungsregelungen – ausgenommen der Bestimmungen über die betriebliche Altersversorgung – von Mitarbeitern nach § 1 Abs. 2 der Anlage 20 zu den AVR in Inklusionsbetrieben

mit Tätigkeitsfeldern, für die Tarifverträge im Sinne von § 2 Abs. 1 Satz 1 der Anlage 20 zu den AVR nicht bestehen, mit Wirkung zum 1. Juni 2020 mit folgenden Maßgaben übertragen:

- den Dienstverträgen können als Mindestinhalt auch die branchenüblichen, regional geltenden Arbeitsbedingungen bzw. Vergütungsregelungen zu Grunde gelegt werden;
  - Dienstgeber müssen für die Anwendung dieser Regelung bei der zuständigen Regionalkommission der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes einen in Textform zu begründenden Antrag stellen;
  - die Regionalkommission kann vom Dienstgeber geeignete Unterlagen anfordern;
  - die Regionalkommission entscheidet über einen solchen Antrag innerhalb von sechs Monaten durch Beschluss;
  - die Regionalkommission hat – soweit sie Abweichungen von den Bestimmungen der AVR zulässt – diese zeitlich zu befristen;
  - die sechsmonatige Bearbeitungsfrist beginnt mit der Feststellung des Eingangs der Antragsunterlagen durch die Kommissionsgeschäftsstelle;
  - bis zu einer Entscheidung der Regionalkommission über einen solchen Antrag gelten die ursprünglichen arbeitsvertraglichen Regelungen weiter.
- Die Übertragung der Regelungszuständigkeit ist befristet bis zum 31. Dezember 2030.«

## **II. Inkrafttreten**

Dieser Beschluss tritt zum 5. Juni 2025 in Kraft.

## **II. Inkrafttreten**

Die vorstehenden Beschlüsse treten zum jeweils genannten Zeitpunkt in Kraft.

Regensburg, 9. September 2025

**+ Rudolf**  
Bischof von Regensburg

## **Inkraftsetzung der Beschlüsse der Regionalkommission Bayern der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes**

- I. Die Regionalkommission Bayern der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes hat in ihrer Sitzung am 26. Juni 2025 folgende Beschlüsse gefasst, die ich hiermit für die Diözese Regensburg in Kraft setze.

AVR« enthalten sind, in derselben Höhe und zu denselben Zeitpunkten als neue Werte festgesetzt.

### **II. Inkrafttreten**

Dieser Beschluss tritt zum 1. Juli 2025 in Kraft.

### **1. Anwendung des Abschnittes I des Teils II. der Anlage 7 AVR ab dem 31.07.2025**

#### **I. Annahme der Kompetenzverlängerung und Festsetzung der Anwendung und Ausbildungsvergütung**

Unter Annahme der von der Bundeskommission am 5. Juni 2025 erfolgten Verlängerung der Kompetenzübertragung bestätigt die Regionalkommission Bayern zur Festsetzung der Anwendung des Abschnittes I des Teils II. der Anlage 7 AVR und der Ausbildungsvergütungen ihren Beschluss vom 11. April 2024 i. d. F. des Beschlusses vom 24. Oktober 2024.

#### **II. Inkrafttreten**

Dieser Beschluss tritt zum 26. Juni 2025 in Kraft.

### **2. Tarifrunde 2025 – Teil 1**

#### **I. Übernahme der beschlossenen mittleren Werte/ Festsetzung der Vergütung**

Für den Bereich der Regionalkommission Bayern werden die mittleren Werte, die in A.I. - IV. i. V. m. dem Tabellenanhang des Beschlusses der Bundeskommission der Arbeitsrechtlichen Kommission vom 5. Juni 2025 zu »Tarifrunde 2025 – Teil 1« enthalten sind, in derselben Höhe und zu denselben Zeitpunkten als neue Werte festgesetzt.

#### **II. Inkrafttreten**

Dieser Beschluss tritt zum 1. Juli 2025 in Kraft.

### **3. Gruppenleiterzulage**

#### **I. Übernahme der beschlossenen mittleren Werte/ Festsetzung der Vergütung**

Für den Bereich der Regionalkommission Bayern werden die mittleren Werte, die im Beschluss der Bundeskommission der Arbeitsrechtlichen Kommission vom 5. Juni 2025 zur »Änderung Anmerkungen 30 und 31 Anhang B der Anlage 33

### **4. Leitungskräftezulage**

#### **I. Übernahme der beschlossenen mittleren Werte/ Festsetzung der Vergütung**

Für den Bereich der Regionalkommission Bayern wird der mittlere Wert, der im Beschluss der Bundeskommission der Arbeitsrechtlichen Kommission vom 5. Juni 2025 zur »Änderungen in der Anlage 33 zu den AVR« enthalten ist, in derselben Höhe und zu denselben Zeitpunkten als neuer Wert festgesetzt.

#### **II. Inkrafttreten**

Dieser Beschluss tritt zum 1. Juli 2025 in Kraft.

### **5. Tarifrunde Ärzte 2024 bis 2026**

#### **I. Übernahme der beschlossenen mittleren Werte/ Festsetzung der Vergütung**

Für den Bereich der Regionalkommission Bayern werden die mittleren Werte, die in A. I. bis III. des Beschlusses der Bundeskommission der Arbeitsrechtlichen Kommission vom 5. Juni 2025 zur »Tarifrunde Ärzte 2024 bis 2026« enthalten sind, in derselben Höhe und zu denselben Zeitpunkten als neue Werte festgesetzt.

#### **II. Inkrafttreten**

Dieser Beschluss tritt zum 1. Juli 2025 in Kraft.

#### **II. Inkrafttreten**

Die vorstehenden Beschlüsse treten zum jeweils genannten Zeitpunkt in Kraft.

Regensburg, den 9. September 2025

**+ Rudolf**  
Bischof von Regensburg

## **Firmung im Jahr 2026**

Im Jahr 2026 wird die Firmung im südlichen Teil des Bistums erteilt, außerdem in den Seelsorgsstellen mit zweijährigem Turnus (gerade Zahl) sowie für die Seelsorgsstellen mit jährlichem Turnus.

Die Richtzahl von mind. 50 Firmlingen ist wieder einzuhalten.

Sollte sich eine deutliche Unterschreitung dieser Zahl abzeichnen ist vor Anmeldeschluss mit dem Bischöfl. Sekretariat Kontakt aufzunehmen, um das weitere Vorgehen zu besprechen.

Die per E-Mail zugestellten Formulare zur Meldung der Firmlinge möchten die Herren Pfarrer der Firmstationen bis spätestens Freitag, 24. Oktober 2025 an das Bischöfl. Sekretariat zurücksenden. Es wird gebeten, diesen Meldetermin unbedingt einzuhalten, um so die Erstellung und Veröffentlichung des Firmpfandes vor Weihnachten zu ermöglichen.

Die mit den Formularen zeitgleich zugesandte Liste, enthält die Pfarreien, die 2025 zur Firmung anstehen. Sollte sich aufgrund der Neuordnung der Dekanate oder anderer Gründe auch für eine nicht genannte Pfarrei der Bedarf einer Firmung ergeben, ist das ebenso mit dem Bischöfl. Sekretariat abzustimmen.

Firmspender werden nach Verfügbarkeit über das Bischöfl. Sekretariat zugeteilt. Von Vorabsprachen mit Firmspendern ist abzusehen. Bei den gewünschten Firmterminen ist mindestens ein Termin unter der Woche (Mo, Mi, Do, Fr!) anzugeben. Grundsätzlich ist jeder Firmtermin zu akzeptieren.

## **Erwachsenenfirmung 2026**

Die Erwachsenenfirmung ist für den Pfingstsonntag, 24. Mai 2026 im Hohen Dom zu Regensburg vorgesehen (Beginn: 10.00 Uhr).

Für die Anmeldung der Firmbewerber ist nach genauer Prüfung der Voraussetzungen beim Bischöfl. Sekretariat ein Formblatt anzufordern, das spätestens bis 17. April 2026 ausgefüllt an das Bischöfl. Sekretariat zurückzusenden ist. Nähere Hinweise für die Firmbewerber gehen den Seelsorgsstellen Ende März 2026 zu. In begründeten Ausnahmefällen können Erwachsene auf Antrag auch an den Firmungen in den Pfarreien teilnehmen. In diesem Zusammenhang sei darauf hingewiesen, dass die zuständigen Pfarrer ggf. die erfolgte Firmspendung an das Taufpfarramt melden müssen.

## **Antrag auf Abhaltung von Pontifikalfunktionen im Jahr 2026**

Anträge auf Abhaltung von Pontifikalfunktionen im Jahre 2026 sind bis 24. Oktober 2025 an den Herrn Bischof zu richten.

# Bischöfliches Generalvikariat

## Anpassung der Vergütung der hauptberuflichen Diakone

Gemäß der Dienst- und Vergütungsordnung für Ständige Diakone in den Bayerischen (Erz-)Diözesen verändert sich die Höhe der Vergütung (Grundvergütung und Familienzuschlag) der hauptberuflichen Diakone in demselben Umfang wie die Tabellenentgelte für pastorale Mitarbeiter/-innen.

Auf Grundlage der Entgeltanpassung für die Beschäftigten der Diözese ab 01.04.2025 und 01.05.2026 werden die Tabellenentgelte der Anlage 1 zum § 21 Abs. 2 und der Anlage 1 a zum § 22 Abs.1 wie folgt verändert:

**Grundvergütung** (Monatsbeträge in Euro)  
(Erhöhung um 3% mindestens jedoch 110 Euro)

Gültig ab 01.04.2025

Stufe	D1		D2
1	4.391,70	ab Weihe bis zur Zweiten Dienstprüfung	5.185,54
2	4.818,26	ab Zweiter Dienstprüfung	5.662,38
3	5.087,36	nach weiteren zwei Jahren als hauptberuflicher Diakon	6.007,09
4	5.356,29	nach weiteren zwei Jahren als hauptberuflicher Diakon	6.179,54
5	5.626,35	nach weiteren drei Jahren als hauptberuflicher Diakon	6.351,90
6	5.913,02	nach weiteren drei Jahren als hauptberuflicher Diakon	6.524,15

**Familienzuschlag** (Monatsbeträge in Euro)

Gültig ab 01.04.2025

Stufe 1	Stufe 2
Betrag in EURO	Betrag in EURO
174,01	321,41
Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Familienzuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 147,40	

**Grundvergütung** (Monatsbeträge in Euro)  
(Erhöhung um 2,8%)

Gültig ab 01.05.2026

Stufe	D1		D2
1	4.514,67	ab Weihe bis zur Zweiten Dienstprüfung	5.330,74
2	4.953,17	ab Zweiter Dienstprüfung	5.820,93
3	5.229,81	nach weiteren zwei Jahren als hauptberuflicher Diakon	6.175,29
4	5.506,27	nach weiteren zwei Jahren als hauptberuflicher Diakon	6.352,57
5	5.783,89	nach weiteren drei Jahren als hauptberuflicher Diakon	6.529,75
6	6.078,58	nach weiteren drei Jahren als hauptberuflicher Diakon	6.706,83

**Familienzuschlag** (Monatsbeträge in Euro)

Gültig ab 01.05.2026

Stufe 1	Stufe 2
Betrag in EURO	Betrag in EURO
178,88	330,41
Bei mehr als einem Kind erhöht sich der Familienzuschlag für jedes weitere zu berücksichtigende Kind um 151,53	

## Direktorium 2025/2026

Das Direktorium erscheint voraussichtlich Mitte November 2025.

Die Herren Dekane melden den Bedarf für das gesamte Dekanat an:

Diözese Regensburg  
Niedermünstergasse 1  
93047 Regensburg  
Tel.: 0941 597-1113 (Frau Simone Vetter)  
simone.vetter@bistum-regensburg.de

Falls noch nicht geschehen, geben Sie bitte auch an, an welches Pfarramt die Gesamtsendung erfolgen soll. Der Versand an mehrere Stellen innerhalb des gleichen Dekanats ist nicht möglich.

Die Pfarreien der Stadt Regensburg melden ihren Bedarf an:

Dekanat Regensburg  
c/o Pfarramt St. Ulrich  
Niedermünstergasse 4  
93047 Regensburg,  
Tel.: 0941 597-1090  
dompfarreiengemeinschaft@bistum-regensburg.de

Die Abholung kann am Dekanatsjahrtag erfolgen. Eine Abholung im Bischöflichen Ordinariat ist aus organisatorischen Gründen nicht möglich.

**Hinweis**

Das Direktorium steht etwa ab Ende Oktober/Anfang November online zur Verfügung. Es ist auf der Homepage der Diözese im Bereich → Bistum → Dienst für Pfarreien und Einrichtungen → Liturgische Hilfen abrufbar.

## **Aufruf zur Wahl der Mitarbeitervertreter in die Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes für die Amtsperiode 2026 bis 2029 mit Beteiligungsmöglichkeit von Gewerkschaften**

Bis zum 31. Oktober 2025 ist die Wahl der neuen Mitglieder der Mitarbeiterseite der Arbeitsrechtlichen Kommission des Deutschen Caritasverbandes für die am 1. Januar 2026 beginnende Amtsperiode durchzuführen. Die Koordinierung des Wahlverfahrens obliegt dem zentralen Vorbereitungsausschuss, der sich am 16. Dezember 2024 konstituiert hat.

Die Mitarbeitervertretung des Caritasverbandes für die Diözese Regensburg e.V. hat am 30.05.2025, einen Wahlvorstand gebildet. Dieser besteht aus drei Mitgliedern, welche das passive Wahlrecht nach der diözesanen Mitarbeitervertretungsordnung besitzen.

Der Wahlvorstand setzt sich zusammen aus:

- Arthur Lingelbach, Caritasverband für die Diözese Regensburg e.V.
- Doris Gamurar, Katholische Jugendfürsorge Regensburg e.V.
- Astrid Harzendorf, Katholische Jugendfürsorge Regensburg e.V.

Der Wahlvorstand hat am 01.07.2025 nach seiner Konstituierung die vom Vorbereitungsausschuss erstellten Wahlunterlagen und die Wählerliste an die wahlberechtigten Mitarbeitervertretungen versandt. Die Wahlversammlung findet am 16. Oktober 2025 statt.

Der Wahlvorstand erstellt die Liste der Kandidat(inn)en für die Wahl des jeweiligen Vertreters/der jeweiligen Vertreterin in der Bundeskommission und der zuständigen Regionalkommission und verschickt diese spätestens zwei Wochen vor der Wahlversammlung an die wahlberechtigten Mitarbeitervertretungen.

Weitere Einzelheiten zu den Abläufen des Wahlverfahrens und der einzuhaltenden Fristen ergeben sich aus der Wahlordnung und den dazu vom Vorbereitungsausschuss erstellten Unterlagen.

Bei der Wahl zur Amtsperiode 2026 bis 2029 haben die tariffähigen Arbeitnehmerkoalitionen (Gewerkschaften) die Möglichkeit, eigene Vertreter/innen für die Mitarbeiterseite in die Arbeitsrechtliche Kommission (Bundeskommission und sechs Regionalkommissionen) zu entsenden. Berechtigt zur Entsendung von Vertreter/innen sind Gewerkschaften, die nach ihrer Satzung für die Regelungsbereiche der Arbeitsrechtlichen Kommission örtlich und sachlich zuständig sind. Den betreffenden Gewerkschaften wurde Gelegenheit gegeben, sich binnen einer Anzeigefrist von zwei Monaten nach Veröffentlichung des Wahlaufufes des Vorbereitungsausschusses der Arbeitsrechtlichen Kommission vom 29.01.2025 an der Entsendung von Vertreter/innen in die Mitarbeiterseite der Arbeitsrechtlichen Kommission zu beteiligen.

---

## **Neu-Konstituierung des Wahlvorstands zur Wahl der Mitarbeitervertreter in die Arbeitsrechtliche Kommission des Deutschen Caritasverbandes für die Amtsperiode 2026 bis 2029**

Am 02.09.2025 hat sich der Wahlvorstand des Diözesan-Caritasverbandes Regensburg gem. § 3 Abs. 1 der Wahlordnung der Mitarbeiterseite neu konstituiert.

Der Wahlvorstand setzt sich zusammen aus:

- Miriam Fregin, Caritasverband für die Diözese Regensburg e.V.
- Doris Gamurar, Katholische Jugendfürsorge Regensburg e.V.
- Astrid Harzendorf, Katholische Jugendfürsorge Regensburg e.V.



## **Kollekte in den Allerseelen-Gottesdiensten am Samstag, dem 2. November 2025**

Die Kollekte in den Allerseelen-Gottesdiensten dient der Unterstützung der Priesterausbildung (Diözesan- und Ordenspriester) in Mittel-, Ost- und Südosteuropa. Für den Wiederaufbau und die Stärkung der Kirche in den betroffenen Ländern ist die Priesterausbildung auch 30 Jahre nach dem Ende des Kommunismus weiterhin sehr wichtig. Es zeigt sich dort deutlich, wie zentral die Begleitung der Menschen und die Seelsorge durch Priester ist, in Zeiten des Krieges in der Ukraine, der Konflikte um Armenien und den Kosovo, der politischen Verhältnisse in Russland und Belarus sowie angesichts von sozialer Not und der Diaspora-Situation in vielen Renovabis-Partnerländern im Osten Europas.

Renovabis, die Solidaritätsaktion der dt. Katholiken mit den Menschen in Mittel- und Osteuropa, bittet um ein empfehlendes Wort für dieses wichtige Anliegen.

Ein Plakat wird von Renovabis direkt verschickt bzw. kann dort angefordert werden (Adresse siehe unten).

Die Kollekte am 2. November 2025 ist ausschließlich für die Priesterausbildung in Ost- u. Mitteleuropa bestimmt und ohne Abzüge an die Diözese weiterzuleiten (Kollekten-Nummer 1804).

### **Auskünfte zur Aktion**

Renovabis – Solidaritätsaktion der dt. Katholiken mit den Menschen in Mittel- und Osteuropa

Domberg 38/40

85354 Freising

Tel.: 08161 5309-53 oder -49

info@renovabis.de

www.renovabis.de

## Personalveränderungen

### Priester

01.09.2025

**Klaus Oskar Lettner:** angewiesen als **Hausgeistlicher** in das Dominikanerinnenkloster St. Maria a. d. Isar, Niederviehbach

**Thomas Meier:** ernannt zum **Ortspräses** des KAB-Ortsverbandes Zeitlarn

**P. Adam Stasicki OFM Conv.:** angewiesen zur **seelsorglichen Mithilfe** in die Pfarreien Oberwinkling, Mariaposching und Waltendorf (mit einem Tätigkeitsumfang von 30 %) sowie in die Pfarreien Bogenberg, Degernbach und Pfelling (mit einem Tätigkeitsumfang von 60 %)

**P. Johny Vettathu CMI:** angewiesen als **Pfarrvikar** in die Pfarreien Riedenburg, Eggersberg-Thann und Schambach (60 %) sowie als **Klinikseelsorger** in die Goldbergklinik Kelheim (40 %)

**Florian Weindler:** angewiesen als **Klinikseelsorger** (Krankenhaus der Barmherzigen Brüder Schwandorf-St. Barbara) und zur **seelsorglichen Mithilfe** (Pfarrei Schwandorf-St. Jakob)

15.10.2025

**Hermann Höllmüller:** ernannt zum **Präses** der Kolpingfamilie Dingolfing

### Pastorale Mitarbeiterinnen/Mitarbeiter

01.09.2025

**Rosemarie Aichner-Schedlbauer:** **abgestellt an die HA 7 Schule/Hochschule** und angewiesen an die Grundschulen Regensburg-Prüfening und Hainsacker

**Theresa Glaser:** **abgestellt an die HA 7 Schule/Hochschule** und angewiesen an die Grundschulen Geigant und Stamsried sowie an die Mittelschule Waldmünchen

**Angelika Lobinger:** ernannt zur **geistlichen Beirätin** des Ortsvereins Schwandorf des Sozialdienstes katholischer Frauen e.V.

**Gabriele Sieder:** gewechselt in den **Schuldienst** und angewiesen an die Grundschulen Püchersreuth und Windischeschenbach

### Religionslehrerinnen/Religionslehrer i.K.

01.09.2025

**Monica Barcan:** angewiesen als **Religionslehrerin i.K. im Vorbereitungsdienst** an die Grundschule Nittendorf

**Christa Bauer-Denz:** aus dem Dienst der Diözese Regensburg **ausgeschieden** – zuletzt: Grundschulen Bechtsrieth und Neustadt an der Waldnaab

**Notburga Baumann:** angewiesen als **Religionslehrerin i.K. mit Festanstellung** an das Sonderpädagogische Förderzentrum Viechtach

**Angela Dauth:** angewiesen als **Religionslehrerin i.K. mit Festanstellung** an die Grundschulen Eschenbach in der Oberpfalz, Kirchenthumbach und Oberbibrach sowie an die Mittelschule Kirchenthumbach

**Maria-Christina Feldmann:** angewiesen als **Religionslehrerin i.K. im Vorbereitungsdienst** an das Sonderpädagogische Förderzentrum Mallersdorf

**Rita Gruber-Scheck:** aus dem Dienst der Diözese Regensburg **ausgeschieden** – zuletzt: Freistellungsphase der Altersteilzeit

**Silvia Hilmer:** aus dem Dienst der Diözese Regensburg **ausgeschieden** – zuletzt: Sonderpädagogisches Förderzentrum Mallersdorf

**Nicole Hofknecht:** angewiesen als **Religionslehrerin i.K. mit Festanstellung** an die Grundschulen Mamming, Marklkofen und Reisbach sowie an die Mittelschule Reisbach

**Elena Hofmeister:** angewiesen als **Religionslehrerin i.K. mit Festanstellung** an die Grundschulen Hagelstadt und Schierling sowie an die Mittelschulen Neutraubling und Schierling

**Regina König:** aus dem Dienst der Diözese Regensburg **ausgeschieden** – zuletzt: Fichtelgebirgsrealschule Marktredwitz

**Michael Koller:** aus dem Dienst der Diözese Regensburg **ausgeschieden** – zuletzt: Berufsschulzentrum Wiesau

**Hildegard Maaß:** aus dem Dienst der Diözese Regensburg **ausgeschieden** – zuletzt: Freistellungsphase der Altersteilzeit

**Thomas Peter:** aus dem Dienst der Diözese Regensburg **ausgeschieden** – zuletzt: Grundschule Ebermannsdorf, Mittelschule Ensdorf und Montessori-Schule Amberg

**Katharina Rückerl:** angewiesen als **Religionslehrerin i.K. mit Festanstellung** an das Sonderpädagogische Förderzentrum Regenstein

**Angela Sauer:** aus dem Dienst der Diözese Regensburg **ausgeschieden** – zuletzt: Freistellungsphase der Altersteilzeit

**Sandra Schedler:** angewiesen als **Religionslehrerin i.K. mit Festanstellung** an die Grundschulen Aham, Niederaichbach und Niederviehbach sowie an die Mittelschulen Niederaichbach und Niederviehbach

**Michaela Schmaus:** angewiesen als **Religionslehrerin i.K. im Vorbereitungsdienst** an die Grundschule Kümmerbruck

**Josef Sigl:** aus dem Dienst der Diözese Regensburg **ausgeschieden** – zuletzt: Grundschulen Schwandorf-Ettmannsdorf und Schwandorf-Gerhardinger sowie an der Mittelschule Dachelhofen

**Patricia Steinkirchner:** aus dem Dienst der Diözese Regensburg **ausgeschieden** – zuletzt: Grundschulen Kirchenlamitz, Marktleuthen und Röslau sowie an der Mittelschule Kirchenlamitz

**Agnes Thalmeier:** angewiesen als **Religionslehrerin i.K. mit Festanstellung** an die Grundschulen Lappersdorf und Zeitlarn

**Christine Troidl:** aus dem Dienst der Diözese Regensburg **ausgeschieden** – zuletzt: Sonderpädagogisches Förderzentrum Landshut-Land

**Rita Weiß:** aus dem Dienst der Diözese Regensburg **ausgeschieden** – zuletzt: Freistellungsphase der Altersteilzeit

## Ernennungen im Bischöflichen Ordinariat

01.10.2025

**Prof. Dr. Martin Schulte:** bis 30.09.2030 befristet ernannt zum **Leitenden Angestellten** gemäß § 3 Abs. 2 Ziff. 4 MAVO in der Funktion des Leiters der Stabsstelle Kirchliche Aufsicht

## Gott, der Herr über Leben und Tod, hat zu sich gerufen

am 03. Juli	<b>Johann Schinhammer</b> , BGR. frr. Pfr. i.R., 88 Jahre alt
am 31. Juli	<b>Georg Frank</b> , BGR, frr. Pfr. i.R., 87 Jahre alt
am 03. August	<b>Bischof em. Friedrich Lobinger</b> , Dr. theol., 96 Jahre alt
am 03. September	<b>Alfred Hierold</b> , Dr. Prälat Prof. em., 83 Jahre alt

**R.I.P.**